





L'objectif est de multiplier les cellules et référents sur les campus, en outillant les réseaux et mobilisant plus de personnels. La mission prévoit d'intervenir pendant l'année sur : handicap, LGBT+, diversité, racisme et antisémitisme, et de signer la charte LGBT+ cette année. Concernant la lutte contre le harcèlement, la mission est à la recherche d'experts académiques ainsi que de volontaires. , notamment pour développer des formations (destinées aux étudiant.e.s et aux personnels). Nous avons souligné l'importance de rechercher des expertises dans tous les domaines scientifiques et, de même, de destiner ces formations aux cursus de sciences sociales, de sciences expérimentales, y compris la médecine. Nous avons rappelé la demande du Pôle AM2I de féminiser les documents concernant le doctorat et les soutenances.

Nicolas Fressengeas pour la mission Science Ouverte a présenté son travail. Il a été particulièrement concerné par le Covid qui a bousculé les pratiques de recherche. L'établissement a un plan de gestion des données et favorise la publication ouverte. L'Europe a signé un document intitulé plan S pour l'accès immédiat au contenu des publications. Des actions de valorisation des données et des publications sont prévues, notamment autour des entrepôts de données de la recherche.

Les pôles AM2I, CPM et OTELo ont présenté le bilan de l'utilisation des différents fonds transmis par le CS. Le compte rendu du précédent CS a été approuvé. La réflexion sur les CRCT (possibilité d'augmentation du nombre dans le cadre de la LPR) a été repoussée.

Maxime Amblard  
Gaelle Crenn  
Elu-es PUUSP