

COMPTE-RENDU DE LA SESSION D'AUTOMNE 2018 DE LA SECTION 6 DU COMITE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

19 au 23 Novembre 2018

La section est composée de :

- Sandrine BLAZY, PU, IRISA.
- Pierre CLAIRAMBAULT, CR CNRS, LIP.
- Hubert COMON-LUNDH (président), PU, LSV.
- Pascal DAYRE, ingénieur de recherche, IRIT.
- Clarisse DHAENENS, PU, CRISAL.
- Laurence DUCHIEN (membre du bureau), PU, CRISAL.
- Amélie GHEERBRANT, MCF, IRIF.
- Nathalie GILLES, DR CNRS, IRIT.
- Dominique LAVENIER, DR CNRS, IRISA.
- Leo LIBERTI, DR CNRS, LIX.
- Philippe OWEZARSKI (membre du bureau), DR CNRS, LAAS.
- Simon PERDRIX (secrétaire scientifique), CR CNRS, LORIA.
- Céline SCORNAVACCA, CR CNRS, ISEM.
- Sylvain SENE, PU, LIF.
- Pierre SENELLART (membre du bureau), PU, DI ENS.
- Pierre SENS, PU, LIP6.
- Gilles VILLARD, DR CNRS, LIP.
- Igor WALUKIEWICZ, DR CNRS, LaBRI.
- Laurent WEINHARD, ingénieur de recherche, LORIA.

Des membres (directeur, DAS ou chargés de mission) de l'INS2I ont assisté à temps partiel aux travaux de la section : Jamal Atif, Michel Bidoit, Adeline Nazarenko et Stéphane Vialette.

Voici l'essentiel des tâches qui incombent à la section lors de cette session :

- propositions en vue des changements de grade de chercheurs (CRHC, DR1, DRCE1, DRCE2).
- étude de demandes de changement de direction et co-direction d'UMR.
- avis sur le renouvellement ou la création de GdRI, LIA, IRN.
- avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires.
- avis sur le changement de section de chercheur.
- confirmation d'affectation des chercheurs nouvellement recrutés ainsi que désignation de leur directeur de stage pour les chargés de recherche.
- examen des demandes de subvention pour des écoles thématiques.
- proposition de candidats pour les médailles de bronze et d'argent du CNRS.
- évaluation des chercheurs à vague ou mi-vague.

La section transmet ses rapports aux instituts compétents et n'a qu'un rôle consultatif sur l'ensemble des questions qu'elle examine, hormis les sujets relatifs aux concours. La section produit un "rapport de section" pour tous les dossiers évalués. Ces rapports de section sont disponibles pour les chercheurs dans leur espace personnel. Les directeurs d'unité ont accès aux rapports de section (chercheurs et unités) dans leur espace laboratoire. D'autre part, le site de la section est disponible à l'adresse : <http://cn6.fr>

La session d'automne 2018 de la section 6 du comité national a débuté le 19 novembre à 10h.

Agnès Braud, membre élue du collège B2, a démissionné de la section 6. La section tient à la remercier chaleureusement pour tout le travail accompli lors de ces deux premières années de mandat.

La section déplore la diminution du nombre de postes aux concours chercheurs à partir de cette année. Le président de la section 6 a co-signé une tribune parue dans le journal Le Monde à ce sujet ([lien vers la tribune](#)).

1 Discussion avec la direction de l'INS2I

Michel Bidoit, directeur de l'INS2I, a échangé avec la section lundi 19 et jeudi 22 novembre sur les sujets suivants.

Budget 2019. Le budget du CNRS reste stable. Le CNRS a une enveloppe comparable à celle de l'an dernier. Le budget 2019 de l'INS2I est légèrement supérieur à celui de 2018.

Changement de directeur d'institut. Michel Bidoit (MB) quittera ses fonctions de directeur d'institut à la fin de l'année. Ali Charara succédera à Michel Bidoit le 1er janvier 2019.

Retour sur le concours chercheur 2018. MB considère que le concours s'est très bien passé. Il rappelle que selon lui l'adéquation entre les candidatures et les coloriages est un vrai enjeu, et note que la section a fait un effort pour suivre au mieux ce coloriage. MB nous fait part de son impression que les éléments de politiques scientifiques de l'institut ont été intégrés.

Concours 2019. La stratégie de recrutement de 300 chercheurs par an n'est pas poursuivie par la nouvelle direction du CNRS. Elle a été jugée non soutenable dans la durée, car elle augmentait la masse salariale du CNRS. Le nombre de postes mis au concours cette année est de 250 chercheurs. Ce nombre correspond au remplacement des départs à la retraite, lissés sur quatre ans. En effet le CNRS anticipe 1000 départs à la retraite de chercheurs dans les 4 années à venir. MB annonce qu'en ce qui concerne l'institut les départs à la retraite sont relativement faibles, mais il y a au moins autant départs pour d'autres causes (décès, autres départs même de courte durée). Pour ce qui concerne l'INS2I, le nombre de postes mis au concours permet de combler les départs, toutes causes confondues. MB annonce qu'il y aura 20 supports de postes cette année, contre 22 l'an dernier. Parmi ces postes, 3 sont dédiés à l'interdisciplinarité (2 en CID 51 et 1 poste en section 34).

Pendant l'été l'INS2I a travaillé sur la pyramide des âges/expériences des chercheurs de l'institut. Il y a un décalage entre les sections 6 et 7 : plus de départs à la retraite et des grades plus élevés en section 7, *a contrario* plus de CRCN en section 6. MB annonce un souhait de ré-équilibre entre les sections. Cette politique se traduit au niveau des postes CRCN par 8 postes pour la section 6 et 9 pour la section 7. Cette politique sera revue chaque année mais l'objectif est de garder un vivier de jeunes chercheurs en section 7. Comme il y a une grosse pression sur le concours DR2 en section 6, l'institut a arbitré 8 postes de DR2 en section 6 et 5 en section 7.

En ce qui concerne le concours CRCN, MB rappelle que le CNRS encourage le recrutement des chercheurs assez rapidement après la thèse. Il constate que la mise en place du concours CRCN, qui remplace les concours CR2 et CR1, n'a pas engendré de dérive du recrutement vers des chercheurs plus expérimentés. MB encourage la section à poursuivre dans cette direction et note que proposer un poste permanent rapidement après la thèse peut aussi être un levier pour équilibrer le recrutement entre femmes et hommes (il y a actuellement 18% de femmes chez les

CRCN de l'INS2I).

MB annonce qu'il y a encore cette année un coloriage massif des postes CRCN (6 coloriages sur 8 postes) : "Sécurité des réseaux et des systèmes, sécurité logicielle, protection de la vie privée", "Sciences du logiciel", "Calcul parallèle, distribué ou à haute performance", "Objets communicants, systèmes, réseaux", "Algorithmes et modèles pour l'intelligence artificielle, la fouille et l'analyse de données", "Science des données de santé".

Selon l'institut, le coloriage permet un triple message : message de politique scientifique entre section et institut ; message envers les candidats, notamment pour éviter l'auto-censure ; message aux directeurs d'unité. MB juge important qu'il y ait une constance dans le coloriage pour favoriser la diffusion de ce message.

Promotions. MB décrit une volonté de la gouvernance de fluidifier la carrière des chercheurs, et annonce que la situation s'améliore pour les promotions DR1. La situation des promotions DRCE est plus compliquées car soumises à quota. Cette année, pour l'INS2I, il y a 10 possibilités de promotions DR2 vers DR1, 2 possibilités de DR1 vers DRCE1 et pas de pré-arbitrage pour les promotions DRCE1 vers DRCE2.

MB annonce également que la direction est attentive aux questions de genre. Il y a environ 35% de femmes parmi les chercheurs, pourcentage qui chute chez les DR ou DRCE. En ce qui concerne la section 6, on observe qu'il y a une plus grande proportion de femmes chez les DR que chez les CRCN, l'enjeu pour la section est donc surtout le recrutement de femmes CRCN.

Médailles. Comme les années précédentes, l'institut demande à la section de lui faire des propositions pour les médailles d'argent et de bronze du CNRS. Pour chaque médaille, l'institut souhaite deux propositions : une femme et un homme.

2 Travaux de la section

2.1 Evaluations

La section effectue 21 évaluations de chercheurs à mi-vague. La grande majorité des avis sont favorables, exceptés 3 avis différés et 1 pas d'avis.

En ce qui concerne la rédaction des dossiers d'évaluation, nous encourageons les chercheurs à se reporter aux instructions du CNRS https://intranet.cnrs.fr/Cnrs_pratique/recruter/carriere/chercheurs/Documents/Recommandations.pdf ainsi qu'aux conseils donnés par la section https://members.loria.fr/SPerdrix/files/cn6/doc/criteres_CN6_v2.pdf.

2.2 Promotions CRCN → CRHC

La section classe 7 demandes de promotion CRHC parmi 12 :

1. Evelyne Contejean
2. Pascal Raymond
3. Patrice Ossona De Mendez
4. Antoine Lobstein
5. Nicolas Hermann
6. Olivier Finkel
7. Nicolas Peltier

2.3 Promotions DR2 → DR1

La section classe 6 demandes de promotion DR1 parmi 24 :

1. Patricia Bouyer-Decitre
1. Sébastien Konieczny
3. Vincent Danos
3. Grigori Koutcherov
5. Adi Rosen
6. Leila Bahia Amgoud

2.4 Promotions DR1 → DRCE1

La section classe 2 demandes de promotion DRCE1 parmi 8 :

1. Pierre Fraigniaud
1. Alexandros Tsoukias

2.5 Promotions DRCE1 → DRCE2

La section classe 2 demandes de promotion DRCE2 parmi 2 :

1. Pierre-Louis Curien
2. Pascal Weil

2.6 Médailles

Les médailles sont attribuées à des chercheurs brillants, pas nécessairement chercheurs au CNRS ou dans une UMR. La médaille de bronze est destinée à de jeunes chercheurs prometteurs alors que la médaille d'argent est destinée à des chercheurs confirmés en pleine activité. Plusieurs propositions de récipiendaires de médailles d'argent et de bronze ont été transmises à la section, par les directeurs de laboratoires et les directeurs de GdR. L'institut demande à la section de lui faire des propositions. Cette année il est demandé aux sections de proposer deux récipiendaires pour chaque type de médaille, un homme et une femme.

La section propose deux récipiendaires pour la médaille d'argent, classés par ordre alphabétique :

- Roberto Di Cosmo
- Claire Mathieu

La section propose deux récipiendaires pour la médaille de bronze, classés par ordre alphabétique :

- Carola Doerr
- Omar Fawzi

2.7 Subventions d'écoles thématiques

La section évalue 16 demandes de subvention d'écoles thématiques.

13 avis *très favorables* :

- Ecole ALEA 2019.
- Ecole ARCHI 2019, Architectures des systèmes matériels et logiciels embarqués et méthodes de conception associées
- Ecole ASSB 2019, Avancée en biologie des systèmes et de synthèse

- Ecole BIOREGUL, Modélisation formelle des réseaux de régulation biologique
- Ecole COMPSYSBIO, Advanced lecture course on computational systems biology
- Ecole CONTROL, Modélisation et commande des systèmes informatiques
- Ecole DECISION, Préférences, Décisions et Jeux
- Ecole EJCIM 2019, Ecole Jeunes chercheurs en informatique mathématique
- Ecole EPIT 2019, Ecole de printemps d'informatique théorique
- Ecole IA2, Ecole d'Automne en Intelligence Artificielle
- Ecole JNCF 2019, Journées nationales de Calcul Formel
- Ecole RESCOM, Réseaux et Communications
- Ecole TACL SCHOOL 2019, Topologie, Algèbre et Catégories en Logique

1 avis *favorable* :

- Ecole DONIPAT, Données interoperables pour le patrimoine.

2 *sans avis* :

- Ecole GEO-STAT SANTE, Regards croisés interdisciplinaires sur le partage, la maîtrise des méthodes de recueil, d'analyse et d'interprétation d'informations de santé spatialisées
- Ecole MNMUQ 2019, Modélisation et méthodes numériques pour la quantification des incertitudes.

2.8 Confirmations d'affectations

La section examine 15 propositions d'affectation dont 7 DR et 10 CR, et donne à toutes ces propositions un avis favorable.

2.9 Titularisations

La section examine 10 titularisations de CR et donne à toutes un avis favorable.

2.10 Changement de section, CID

La section examine une demande de changement de section et une demande de rattachement à la CID 50 (Gestion de la recherche). Elle donne un avis favorable à chacune de ces demandes.

2.11 Demandes de changement de direction d'unité.

La section examine 7 demandes de changement de direction d'unité et donne 7 avis très favorables.

- Très favorable. CRIL (UMR8188), nouveau directeur Pierre Marquis, avec Daniel Le Berre comme directeur adjoint.
- Très favorable. IMB (UMR5251), nouveau directeur Marc Arnaudon avec Jean-François Aujol, Karim Belabas et Vincent Koziarz comme directeurs adjoints.
- Très favorable. IMT (UMR5219), nouvelle directrice adjointe Gersende Fort.
- Très favorable. IMJ-PRG (UMR7586), nouveau directeur adjoint Jean-François Dat.
- Très favorable. LIGM (UMR8049), nouveau directeur Stéphane Vialette.
- Très favorable. CRISAL (UMR9189), nouveau directeur adjoint Géry Casiez.
- Très favorable. BEZOUT (FR3522), nouveau directeur Eric Colin de Verdière.

2.12 Expertise sur le renouvellement de structure

La section examine 3 demandes de renouvellement de structures, et donne 2 avis favorables et 1 avis très favorable. La section a auditionné 2 porteurs de projet de renouvellement et les remercie d'être venu présenter leur structure et leur projet devant la section.

- Favorable. Renouvellement du LIA DATANET.
- Favorable. Renouvellement de l'IRN Alea Network.
- Très favorable. Renouvellement du GDRI logique linéaire.

2.13 Expertise sur la création de structure

La section examine une demande de création de LIA entre le LIRMM et l'Université de Stanford, et donne un avis favorable. La section remercie le porteur du projet d'être venu présenter ce projet de structure devant la section.

2.14 Expertise sur l'intégration d'équipe

La section examine la demande d'intégration de deux équipes de l'IRISA au Lab-STICC, et donne un avis favorable.

La session d'automne 2018 de la section 6 du comité national se termine le 23 novembre à 13h.